



COMUNE DI PERRERO

Piazza Umberto I n. 10 – cap 10060 PERRERO (TO)
perrero@ruparpiemonte.it ☎ 0121 808808 📠 0121 808758
PEC: perrero@cert.ruparpiemonte.it

Decreto N. 6/2024 in data 10.04.2024

Oggetto: Decreto di nomina Funzionario dell'elevata qualificazione (ex cat. D) ai sensi dell'art. 110 comma 2 del D.Lgs. 267/2000.

IL SINDACO

Vista la Convenzione fra i Comuni di Lusernetta, Perrero, Prali, Pramollo e Salza di Pinerolo per l'esercizio in forma associata delle funzioni e/o servizi relativi all'amministrazione generale, al territorio ed alla vice segreteria;

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione anni 2024/2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale del 07.02.2024, n. 6, il quale prevede per l'anno 2024 "Assunzione, a tempo determinato e pieno, di un funzionario dell'elevata qualificazione (ex cat. D), con stipulazione, ai sensi dell'art. 110, 2° comma, del d.lgs. n. 267/2000, di un contratto di lavoro di elevata qualificazione per le aree Amministrazione Generale e Territorio";

Visto l'art.110, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 e s.m.i. il quale prevede che:

"...1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.;

2. Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità. Negli altri enti, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'ente arrotondando il prodotto all'unità superiore, o ad una unità negli enti con una dotazione organica inferiore alle 20 unità.

3. I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.

4. Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.
5. Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio.
6. Per obiettivi determinati e con convenzioni a termine, il regolamento può prevedere collaborazioni esterne ad alto contenuto di professionalità.

Visto l'art.41, comma 2 e seguenti, del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n.6 in data 1.3.2000 e s.m.i., il quale testualmente recitano:

- “2. L'Amministrazione può, altresì, stipulare al di fuori della dotazione organica, sulla base delle scelte programmatiche e tenuto conto delle risorse disponibili nel bilancio, contratti a tempo determinato per dirigenti, alte specializzazioni e funzionari dell'Area direttiva, purché in assenza di analoga professionalità interna e nel limite massimo del cinque per cento della dotazione organica complessiva dell'Ente, con il minimo di una unità.*
- 3. Il contratto determinerà la durata dell'incarico che comunque non può superare la durata del mandato del Sindaco. Il trattamento economico da corrispondere, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali di comparto, può essere integrato, con provvedimento motivato della Giunta su proposta del Sindaco e sentito, ove nominato, il Direttore generale, da una indennità ad personam. Questa è commisurata alla specifica qualifica professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.*
- 4. Il contratto è risolto di diritto nei casi previsti dalla legge, nonché con provvedimento del sindaco, previa deliberazione della Giunta, per il mancato raggiungimento degli obiettivi prefissati. L'atto finale di risoluzione è preceduto da motivate contestazioni. E' comunque fatta salva l'azione di risarcimento dei danni eventualmente subiti dall'Ente.”*

Visto l'“Avviso esplorativo per una selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'assunzione a tempo determinato e pieno di un funzionario dell'elevata qualificazione (ex cat. D), con stipulazione, ai sensi dell'art. 110, 2° comma, del d.lgs. n. 267/2000, di un contratto di lavoro di elevata qualificazione, per le aree amministrazione generale e territorio”, approvato con determinazione del Responsabile del Servizio n. 37 in data 16.02.2024;

Dato atto che l'estratto dell'avviso bando è stato pubblicato in data 20.02.2024 sul Portale unico del reclutamento “inPA” della Funzione Pubblica di cui all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>, nonché sul sito istituzionale del Comune di Perrero nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso, e che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è stato fissato al 11.03.2024;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 14 in data 13.03.2024 con la quale è stata nominata la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'assunzione a tempo determinato e pieno di un funzionario dell'elevata qualificazione (ex cat. D), con stipulazione, ai sensi dell'art. 110, 2° comma, del D.Lgs. n. 267/2000, di un contratto di lavoro di elevata qualificazione, per le aree amministrazione generale e territorio;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio n. 55 in data 13.03.2024 con la quale sono stati ammessi tutti e 20 i candidati che hanno presentato domanda;

Accertato che la procedura ha avuto luogo nelle date del 20 e 27 marzo 2024, come da verbali depositati agli atti;

Rilevato che la Commissione ha individuato una rosa di candidati idonei a ricoprire la posizione oggetto della procedura da sottoporre al Sindaco;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio n. 66 del 29.03.2024 mediante la quale sono stati approvati i verbali della Commissione;

Ritenuto di individuare, fra i candidati risultati idonei a ricoprire l'incarico di Funzionario dell'elevata qualificazione (ex cat. D), ai sensi dell'art. 110, 2° comma, del D.lgs. n. 267/2000 del Comune di Perrero, FUSCA' Enrico, nato a Pinerolo il 07.08.1990, residente in Villar Perosa, Via Vincenzo Gioberti, 7, il quale possiede la competenza e professionalità necessaria più idonea per l'espletamento dell'incarico e delle funzioni allo stesso attribuite con il presente atto;

Ritenuto pertanto di conferire in capo a FUSCA' Enrico, nato a Pinerolo il 07.08.1990, residente in Villar Perosa, Via Vincenzo Gioberti, 7, con decorrenza 2 maggio 2024 e sino alla scadenza del mandato del Sindaco in carica (scadenza decorsi 120 giorni dall'elezione del nuovo Sindaco – 7 ottobre 2024) come previsto dall'art. 1 dell'avviso esplorativo per la selezione pubblica;

Puntualizzato che con il soggetto sopra individuato verrà sottoscritto apposito contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110 c. 2 del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, delle modalità concorsuali e di assunzione e dei requisiti di accesso;
- il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2024/2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale del 29.11.2023, n. 60;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Funzioni Locali;
- il D.Lgs. n. 165/2001 contenente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la restante normativa vigente in materia di assunzione agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, per quanto non espressamente previsto;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i.;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.;
- la Legge 19 giugno 2019, n. 56 e s.m.i.;
- il Regolamento UE 2016/679 (GDPR) nonché il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice della Privacy);
- la legge n. 125 del 10.4.1991 "Azioni positive per la realizzazione delle pari opportunità nell'accesso al lavoro tra uomini e donne";
- il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Attesa la propria competenza all'adozione del presente provvedimento;

DECRETA

Di nominare Funzionario dell'elevata qualificazione (ex cat. D), ai sensi dell'art. 110, 2° comma, del D.lgs. n. 267/2000 per le aree Amministrazione Generale e Territorio FUSCA' Enrico, nato a Pinerolo il 07.08.1990, residente in Villar Perosa, Via Vincenzo Gioberti, 7, con decorrenza dal 2 maggio 2024 e sino alla scadenza del mandato del Sindaco in carica (scadenza decorsi 120 giorni dall'elezione del nuovo Sindaco – 7 ottobre 2024) come previsto dall'art. 1 dell'avviso esplorativo per la selezione pubblica;

Di dare atto che a FUSCA' Enrico, nato a Pinerolo il 07.08.1990, residente in Villar Perosa, Via Vincenzo Gioberti, 7, spetta, per l'incarico conferito, la retribuzione stabilita dalle norme contrattuali in vigore – CCNL Comparto Funzioni Locali, relativamente all'inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione oltre ad una indennità ad personam omnicomprensiva del salario accessorio, ai sensi dell'art.

110, comma 3, del D.Lgs. 267/2000, stabilita dalla Giunta Comunale come previsto dall'art. 2 dell'avviso esplorativo per la selezione pubblica;

Di demandare al Responsabile del Servizio Finanziario gli adempimenti relativi all'impegno di spesa;

Di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato per la sottoscrizione in segno di accettazione;

Il Sindaco
Laura RICHAUD